

## Regulering av arbeid i forbindelse med streik i bedrifter med tariffavtale i NHO- og Virke området

### Hovedavtalen og lokal avtaler

§ 3-3 i hovedavtalen med NHO og § 6-5 i hovedavtalen med Virke åpner for at bedriftsledelsen og de tillitsvalgte kan inngå avtale som skal hindre skade på produksjonsmidler og avverge fare for liv og helse eller betydelig materiell skade.

For å oppnå dette kan man bla. avtale at enkeltpersoner skal skjermes fra streik og konflikt.

Slike avtaler inngås typisk i industri-bedrifter, innenfor oljesektoren og i helsesektoren. Avtalen må inngås i god tid før tariffavtalens utløp, og skal godkjennes av Parat og arbeidsgivers organisasjon.

### Hvem avgjør streikeuttaket?

Parat avgjør hvem som skal tas ut i streik. Beslutning tas i tett samarbeid med forhandlingsutvalget og øvrige tillitsvalgte. Vi tar normalt ikke ut medlemmer som kan medføre fare for liv og helse eller betydelig skade på maskiner, utstyr og produksjonsmidler. Dette hensynet må balanseres i forhold til behovet for at streik skal ramme arbeidsgiver.

### Hva skal du gjøre hvis arbeidsgiver vil inngå avtale om å unnta enkelte medlemmer fra streik?

Målsetning med et streikeuttak er å ramme arbeidsgiver slik at streiken blir mest mulig effektiv. Dersom det avtales for vide unntak i forkant av en konflikt, kan streikekraften fort svekkes, og faren for langvarig konflikt blir større. Det er ikke hensiktsmessig.

Vær derfor varsom dersom du blir innkalt til slike avtaleforhandlinger, og rådfør deg med din kontaktperson i Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen før og evt. underveis i møtet. Signer aldri en protokoll om hvem som skal unntak fra streik, før du har rådført deg med oss.

Husk:

- Avtale om unntak skal hindre fare for liv og helse, betydelig materiell skade eller skade på produksjonsmidler
- Ikke avtal unntak for personer som det strengt tatt ikke er nødvendig å skjerme
- Ikke avtal unntak for flere enn nødvendig
- Uorganiserte har rett og plikt til å arbeide under streik, og kan ikke omfattes av slik avtale
- Ikke avtal unntak for nøkkelpersoner det kan være viktig å ta ut for å gjøre en streik mer effektiv
- Ikke skriv under avtalen før den er kvalitetssikret av Parat. Send e-post til [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com) eller ring +47 482 10 100
- Avtalen skal begrunnes og inneholde følgende opplysninger:
  - tariffavtalens navn
  - hvilket arbeidssted søknaden gjelder for (bedriftsnummer, samt bedriftens navn og adresse)
  - hvilke arbeidsoppgaver og evt. hvilke navngitte arbeidstakere det søkes dispensasjon for
  - varigheten på avtalen
- Det er lov å være uenige i Parat sine vurderinger. Dere kjenner forholdene på deres arbeidsplass best, og vi vil lytte til dere når vi vurderer om avtalen skal godkjennes
- Avtalen må sendes inn i god tid før tariffavtalen utløper, og skal godkjennes av Parat og arbeidsgiver/arbeidsgivers organisasjon