

PROTOKOLL

År 2024 den 13.- 14. juni ble det avholdt forhandlinger mellom Parat og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for overenskomst nr. 488 Oljetransportavtalen.

For Parat:

Kjell Morten Aune, Jo Hoel, Katrine Andresen Roald, Ove Inge Hagen, Ruben Clausen Hansen og Varman Easwararajah

For Norsk Industri:

Terje Hovet, Tomas Jacobsson, Espen H. Hanssen, David Adair, Mats Tønnesen og Hans-Martin Møllhausen

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 fra 1. april 2024.

Satsene i §§ 3.1, 3.5 og 5 økes med 5,2 % med virkning fra den 1.4.2024.

§ 3.1 Minstelønn/garantilønn

a) Voksne arbeidere over 18 år ny sats kr. 9116,11 pr. uke

For tiden svarende til ny sats kr. 243,10. pr. time

(37,5 timers uke)

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års

læretid og arbeidende formenn ny sats kr. 9839,62 pr. uke

For tiden svarende til ny sats kr. 262,39 pr. time

(37,5 timers uke)

§ 3.5 Grunnlag for beregning av skift og turnus

Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg skal være kr. 303,37 per time.

§ 4.6 Matpenger

Satsen endres til kr. 107,-.

§ 5 Arbeidstidsordninger på flyplasser

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. 168,85. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn- og helligdager skal være kr. 506,41.

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedarbeidere – herunder håndverkere og montører, skal være kr. 188,75. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn- og helligdager skal være kr. 566,03.

2. Øvrige endringer

Det gjøres følgende endringer:

Ny § 2.4 Drøftelser om skiftplan

Ved igangsetting/endring av skiftplan skal det drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte. Det skal settes opp protokoll fra drøftelsene.

Øvrige bestemmelser forskyves.

4.3 Overtid før eller etter eget skift

Første avsnitt endres slik:

For overtid før eller etter ordinært skift betales 50 %. For overtid på skift betales 50 % tillegg før eller etter endt ordinær skiftarbeidstid i tidsrommet kl. 07.00 – kl. 23.00 og 100 % tillegg i tidsrommet kl. 23.00 – kl. 07.00. På dager før søn- og helligdager før eller etter ordinær arbeidstid og på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl. 24:00, betales 100 % tillegg.

Skiftarbeidere som arbeider overtid før eller etter skiftet, skal ha de ordinære overtidsprosentene i tillegg til skiftprosentene for sitt skift. Denne bestemmelse skal ikke i noen tilfelle medføre at summen av skift- og overtidstillegg overstiger 150% (se vedlegg). I tillegg kommer hellig- og høytidstillegg.

Ny § 12 Dekning av utgifter

Øvrige bestemmelser forskyves.

For stillinger med krav om pålagt ID kort og bakgrunnssjekk vil utgifter til ordinær utstedelse og fornyelse dekkes av bedriften.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelser for annet avtaleår

1. Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1.april 2024 og varer til 31.mars 2026 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

2

2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YSsitt hovedstyre eller det organ YS bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og satsendringer i henhold til §§ 3.1, 3.5 og 5 gis med virkning fra 1. april 2024, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Til protokollen

§ 2.4 Forskjøvet arbeidstid

Partene er enige om at overenskomstens § 2.4 om forskjøvet arbeidstid og kompensasjonsbestemmelsen i §3.6 om forskjøvet arbeidstid ikke kan praktiseres på en slik måte at dette i realiteten fremstår som ordinært skiftarbeid.

§ 4.1 Overtidsarbeid

Partene er enige om for ansatte med nedsatt ukentlig arbeidstid iht. § 2.1, er beregningsgrunnlaget for overtidstillegget den høyere timelønnen disse ansatte har som følge av nedsatt ukentlig arbeidstid. Med timelønn forstås grunntimelønn uten faste og variable tillegg.

§ 4.3 Overtid før eller etter eget skift

Partene viser til at for ansatte som er berettiget 60% skiftkompensasjon og som arbeider overtid med rett på 100% tillegg, skal samlet kompensasjon likevel ikke overstige 150%. I tillegg kommer hellig- og høytidstillegg.

3

Utvalg § 3.2 Fagbrev

Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2024-2026 som skal avklare faktisk omfang av antall ansatte med bransje- og bedriftsrelevante fagbrev, samt hvordan ansatte med relevante fagbrev kompenseres. Utvalget kan også se på andre relevante bestemmelser. Utvalget nedsettes med 2 representanter fra hver av organisasjonene. Utvalget skal sette i gang sitt arbeid ila september måned 2024 og ha som ambisjon om å være ferdige til 31.12.2025.

Utvalgsarbeidet gjøres av samme utvalg som er nedsatt med hensyn til oppfølging av kompetansereformen.

Utvalg regulering av satser i §§3.1, 3.5 og 5 i mellom- og hovedoppgjør:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal avklare modell for regulering av overenskomstens satser i §§ 3.1, 3.5 og 5 i mellom- og hovedoppgjør. Utvalget skal igangsette sitt arbeid så snart som mulig. Modell for fremtidig regulering av satsene skal gjennomføres med virkning fra og med mellomoppgjøret 2025.

Kompetansereform

NHO, Norsk Industri og Parat er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO, Norsk Industri og Parat viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april til Riksmekleren:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.

NHO, Norsk Industri og Parat er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid for å vurdere om hvilke faktiske behov og utfordringer bransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

Frist for vedtagelse til Norsk Industri er 26. august kl. 12.00.

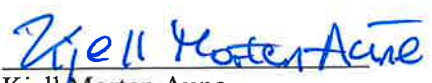
Oslo, 14. juni 2024.

Norsk Industri



Terje Hovet

Parat



Kjell Morten Aune

